

## **BASES**

### **LLAMADO A CONCURSO DE PRECIOS**

### **CONTRATACIÓN EN RÉGIMEN DE ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS**

### **UN ASISTENTE DE GESTOR DE CURSOS MOODLE**

#### **OBJETIVO DEL LLAMADO**

Asistir en el ensamblaje de cursos en la plataforma Moodle al equipo de técnicos del MSP que tiene a cargo el diseño e implementación del curso de capacitación 2018 en el marco de los consejos de salarios del grupo 15.

- I) Objetivo y población destinataria de la capacitación:
  - a. La capacitación tiene por objetivo ofrecer a los trabajadores incluidos en el grupo referido un curso anual por el cual mediante su participación adquiere el derecho al cobro de una partida salarial complementaria por cada año del convenio.
  - b. La población objetivo de la capacitación son aproximadamente 70.000 trabajadores, lo cual representa el 3.4% de la población económicamente activa, lo que da gran trascendencia a esta experiencia.
- II) Estructura y metodología:
  - a. Es un curso virtual a implementarse en la plataforma Moodle.
  - b. Será auto-gestionado y orientado a personal en servicio, por tanto basado en un enfoque constructivo y por competencias, incluyendo el desarrollo de competencias digitales.
  - c. Dada la cantidad de participantes se ofrece un cronograma de réplicas del curso por grupos de manera de alcanzar una cobertura universal en plazo, para dar cumplimiento al objetivo de la capacitación. Se estiman en total 12 réplicas, las cuales incluyen una para un grupo piloto. El grupo piloto deberá alcanzar 500 participantes y cada réplica será de 6600 personas aproximadamente.
  - d. La carga horaria total del curso (para una réplica) es de 14 horas, de las cuales 9 son obligatorias y 5 opcionales.
  - e. El período previsto para la ejecución del curso es de Junio a Diciembre 2018.

#### **CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN**

Tipo de Contratación

La contratación se realizará mediante un arrendamiento de servicios.

Plazo de Contratación

La duración del contrato será de 6 meses a partir de su suscripción.

Lugar de trabajo

El contratante dependerá de la Directora de la División de Evaluación y Monitoreo del Personal de Salud del MSP o de quien ésta determine.

#### **ACTIVIDADES A REALIZAR:**

El contratado deberá implementar un curso virtual en base a los contenidos brindados por el MSP, que incluirá entre otras las siguientes tareas:

- Interactuar con el equipo técnico del Campus para garantizar el adecuado funcionamiento del curso en el Aula virtual.
- Realizar definición de roles y permisos de acuerdo a la función de cada usuario de un curso virtual.
- Seleccionar y configurar distintos formatos de curso según requerimientos de diseño asociados a la secuencialidad y temporalidad del mismo, así como de apariencia.

- Añadir actividades y recursos así como plugins que se pueden adicionar, tomando en cuenta las distintas funcionalidades requeridas por los objetivos pedagógicos del curso.
- Usar y configurar herramientas básicas de interacción de acuerdo a la finalidad buscada (mensajería, chat, foros).
- Configurar herramientas para trabajo colaborativo (Blog, wiki, glosarios).
- Manejar la información de los reportes previstos por la plataforma y emitir los mismos. Todos los reportes deben identificar a los participantes por cédula de identidad.
- Crear y gestionar grupos y turnos.
- Gestionar un canal de Youtube.
- Implementar espacio de preguntas frecuentes en el curso.
- Elaborar guía de navegación y guía del participante.
- Revisar y complementar el módulo de introducción a Moodle de 2016.
- Realizar el seguimiento de todo el desarrollo del curso en la plataforma
- Realizar testing del funcionamiento general del curso.
- Realizar un informe final de evaluación que incluya recomendaciones.

#### **PERFIL Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.**

Requisitos excluyentes:

Conocimiento y experiencia probada en diseño de cursos en moodle, y uso y manejo de esta plataforma.

Requisitos a valorar:

- a) Estudiantes avanzados o egresados de carreras universitarias, formación docente o carreras técnicas en las áreas de sistemas y tecnologías o de comunicación y diseño.
- b) Experiencia en una función similar.
- c) Conocimiento de las versiones 3.XX en adelante.
- d) Conocimiento de diseño gráfico o diseño web.
- e) Nivel de inglés B1-B2
- f) Conocimiento de aplicaciones para aprendizaje on-line (diseño de objetos de aprendizaje, realidad virtual, gamificación, etc.)

Competencias Claves

Orientación a resultados, organización y buena disposición para el trabajo en equipo.

Documentación a presentar:

CV según el siguiente formato y orden

1. Referencia del llamado
2. Datos de identificación personal
  - a. Cedula de identidad
  - b. Nombres y apellidos
  - c. Fecha de nacimiento
  - d. Dirección
  - e. Teléfonos de contacto
  - f. Correo electrónico
3. Estudios cursados
4. Antecedentes laborales
  - a. Actividad laboral específica (específicos en el objeto del llamado indicando: institución, cargo/posición ocupado, periodo de desempeño y una breve descripción de las actividades desarrolladas)
  - b. Actividad laboral general (indicando institución, cargo/posición ocupado y periodo de desempeño)
5. Otros cursos y seminarios
  - a. Cursos con aprobación (institución, en que se obtuvo y carga horaria)
  - b. Cursos o seminarios con solo asistencia

- c. Otros antecedentes (publicaciones, etc.) primera instancia.

Comprobantes que acrediten el conocimiento y la experiencia establecida como requisito excluyente, contemplando las capacidades detalladas.

#### Criterios y puntajes para la selección

El proceso de selección será conducido por el Tribunal que se designe. El proceso constará de 3 etapas.

Evaluación de mérito y antecedentes. Comprobantes que acrediten el conocimiento y la experiencia establecida como requisito excluyente, contemplando las capacidades detalladas. Los 5 mejores puntajes de esta etapa pasarán a la siguiente.

Prueba de oposición. Se realizará a través de la preparación de un curso en plataforma moodle en la versión 3.2, en una jornada de 1,5 horas con materiales que serán proporcionados por el Tribunal, a desarrollarse en día y lugar establecido previamente.

Entrevista. Quienes superen la prueba de oposición serán entrevistados por el tribunal.

#### Criterio Ptos

Acreditación de conocimiento y experiencia en moodle	40
Prueba de oposición	45
Entrevista	15
Total	100

Todas las comunicaciones serán publicadas en la página de la CHSCV y comunicadas a través de correo electrónico a los postulantes.

#### **CONDICIONES DE CONTRATACIÓN Y FORMA DE PAGO.**

El monto mensual del contrato será de \$ 29.500 + IVA pesos uruguayos con una contratación de 6 meses.

La contratación finalizará el 31 de agosto de 2018.

Se le solicitará como mínimo la concurrencia a la División Evaluación y Monitoreo del Personal de Salud del MSP de 15 horas semanales, el que podrá ser modificado de acuerdo al avance del proyecto.

Debe de contar con disponibilidad horaria para el desarrollo de la tarea.

#### **INSCRIPCIÓN**

1. Se recibirán las solicitudes en la sede de la Comisión Honoraria para la Salud Cardiovascular (CHSCV) Bvar. Artigas 2358 esquina Garibaldi de 13.00 a 18.00 hasta el día 26 febrero de 2018 a las 18:00
2. Presentar CV con foto
3. Fotocopia de cédula de identidad
4. Fotocopia de credencial cívica
5. En el momento de pago debe constar con la inscripción y el certificado de estar al día en BPS y DGI.